

Gedragcode SKIN

versie juni 2026

Als stichting hebben wij voor al onze medewerkers deze gedragscode opgesteld. Wanneer je bij ons komt werken, als vrijwilliger, stagiair(e) of als betaalde kracht, vragen wij je deze gedragscode te onderschrijven. Hiermee verklaar je dat je de gedragscode kent en volgens de gedragscode zult handelen.

De gedragsregels voor (vrijwillige) medewerkers:

Algemeen

- De medewerker zorgt voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de deelnemer zich veilig en gerespecteerd voelt.
- De medewerker behandelt iedereen gelijk. Het anders behandelen, achterstellen of uitsluiten van mensen op basis van (persoonlijke) kenmerken die er niet toe doen is niet toegestaan.
- De medewerker onthoudt zich van elke vorm van agressie, geweld, intimidatie, gescheld, ongepaste of ongewenste humor, openlijk of heimelijk gepest of geroddel.
- De medewerker dringt niet verder door in het privéleven van de deelnemer dan functioneel noodzakelijk is.
- Als de medewerker bij de uitoefening van diens taak kennis ontvangt van vertrouwelijke gegevens over personen en zaken, zal hij/zij geheimhouding bewaren, ook nadat men de functie heeft neergelegd. Uitgezonderd van geheimhouding is informatie over een situatie die in strijd is met deze gedragscode (zie 'Te volgen procedure').
- De medewerker is transparant naar zijn/haar leidinggevende over de verschillende relaties en functies die hij/zij heeft. Bij twijfels over het samengaan van verschillende belangen zal de leidinggevende geraadpleegd worden en diens oordeel opgevolgd worden.
- De persoonsgegevens die een medewerker bij de uitoefening van diens taak ontvangt, zullen verwerkt worden volgens het AVG reglement van de stichting, te vinden op de website (zie 'ANBI gegevens').

Fysieke veiligheid

- De medewerker onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van de deelnemer. Alle seksuele handelingen, contacten en relaties tussen medewerkers en minderjarigen tot 18 jaar zijn onder geen

beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel grensoverschrijdend gedrag.

- De medewerker mag de deelnemer niet op zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel van aard ervaren zal worden.
- De medewerker zal tijdens eventuele trainingsdagen, kampen, reizen, uitjes en dergelijke zeer terughoudend en met respect omgaan met deelnemers en de ruimtes waarin zij zich bevinden, zoals de kleedkamer of hotelkamer.
- De medewerker heeft de plicht de deelnemer naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel grensoverschrijdend gedrag en zal er actief op toezien dat de gedragscode door iedereen die bij de deelnemer is betrokken, wordt nageleefd.

Financiële integriteit

- De medewerker krijgt of geeft geen (im)materiële vergoedingen die niet in de rede zijn. Afpersing, diefstal, geven of aannemen van geld van deelnemers is niet toegestaan. Mensen die iets willen geven, worden gewezen op de mogelijkheid een gift aan SKIN te doen via de bankrekening van de stichting.
- De medewerker dient geschenken met een waarde van boven de 50 euro die hij/zij aangeboden krijgt over te dragen aan de algemeen coördinator of de penningmeester.
- De medewerker is verantwoording schuldig aan zijn/haar leidinggevende over de (financiële) middelen die hem/haar worden toevertrouwd.

Te volgen procedure

- Indien de medewerker gedrag signaleert bij andere (vrijwillige) medewerkers dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van grensoverschrijdend gedrag, is hij/zij verplicht hiervan melding te maken bij de algemeen coördinator van Stichting SKIN of bij de voorzitter van het bestuur.
- In gevallen waar de gedragscode niet in voorziet of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaald gedrag, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de medewerker in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met de algemeen coördinator van Stichting SKIN.

Toelichting

Veel grenzen in het contact tussen (vrijwillige) medewerkers en deelnemers aan de activiteiten van de stichting zijn niet eenduidig. Hierover kunnen nooit exacte grenzen

worden afgesproken die voor alle deelnemers en in alle situaties gelden. Wel zijn bepaalde personen extra kwetsbaar voor misbruik, namelijk minderjarigen, mensen met een beperking, mensen die in Nederland de weg nog niet kennen of de taal niet goed beheersen, en mensen met financiële problemen. Van (vrijwillige) medewerkers wordt verwacht dat ze zich bewust zijn wanneer afhankelijkheid een rol speelt in hun relatie met een deelnemer, en zij zich daarmee in een machtspositie bevinden ten opzichte van de ander.

Grensoverschrijdend is elke vorm van gedrag of toenadering, in verbale, non-verbale of fysieke zin, opzettelijk of onopzettelijk, die door de persoon die het ondergaat als ongewenst of gedwongen wordt ervaren; en of plaatsvindt binnen een ongelijke machtsverhouding en/of andere handelingen of gedragingen die strafbaar zijn volgens het Wetboek van Strafrecht.

Bij (een vermoeden van) seksueel grensoverschrijdend gedrag, hanteert stichting SKIN- een in het bestuur vastgelegde procedure. Deze procedure wordt verstrekt bij de informatie voor nieuwe medewerkers en kan bij de algemeen coördinator worden opgevraagd.

Gedragingen die volgens de bovenstaande omschrijving vallen onder grensoverschrijdend gedrag, kunnen worden gesanctioneerd door een procedure waarin hoor en wederhoor zal plaatsvinden en passende disciplinaire maatregelen genomen kunnen worden. Grensoverschrijdende gedragingen met minderjarige en/of kwetsbare deelnemers waarvan het bestuur oordeelt dat deze vallen onder het Wetboek van Strafrecht, zullen bij politie/justitie worden gemeld.